

LA EVALUACIÓN, SELECCIÓN Y POSICIONAMIENTO DE MEDICAMENTOS

UN VALOR ESENCIAL DE LOS SERVICIOS DE FARMACIA HOSPITALARIA

DIEZ PUNTOS CLAVE GENESIS - SEFH

La evaluación, selección y posicionamiento de medicamentos a través de las Comisiones de Farmacia y Terapéutica (CFyT) constituye una de las máximas señas de identidad de la Farmacia Hospitalaria, así como un área de desarrollo estratégico, profesional y metodológico en la que los farmacéuticos de hospital (FH) ostentan un claro liderazgo.

Este liderazgo responde a una clara demanda social y los últimos acontecimientos así lo manifiestan. Se necesitan voces y opiniones expertas sobre las decisiones de posicionamiento, de precio y de financiación de los nuevos medicamentos tanto en el marco del Sistema Nacional de Salud como en el de la sociedad civil, porque el debate ha alcanzado ya los medios de comunicación no especializados.

GENESIS-SEFH ha adquirido a lo largo de su trayectoria una alta credibilidad y un amplio reconocimiento no sólo por parte de sociedades profesionales y científicas sino también de organizaciones sanitarias en el sector público y privado.

Consciente de su papel, GENESIS-SEFH quiere resaltar 10 puntos clave para situar la evaluación, la selección y el posicionamiento de los medicamentos en el lugar estratégico que le corresponde:

1. La creciente complejidad de la terapéutica y la aparición de nuevos medicamentos, en muchas ocasiones calificados inadecuadamente como “innovadores” (y asociados a costes muy elevados), obligan a la sociedad y

al Sistema Nacional de Salud a disponer de profesionales adecuadamente formados y capacitados para discernir aquellos fármacos que aportan valor de los que no lo hacen, y transmitirlo y difundirlo de manera rigurosa y transparente. Los FH, **por formación y por tradición**, son los profesionales que mejor encajan en este perfil, y han de ser por ello los que **lideren el proceso**.

2. La creciente necesidad de abordar la evaluación de los llamados medicamentos en situaciones especiales, con una frecuencia mucho mayor de lo que la situación de excepcionalidad sugeriría, requiere de profesionales expertos y con liderazgo en evaluación para el asesoramiento de los órganos decisores en la toma de decisiones. Los FH han de ser una **pieza clave** para asesorar y fundamentar adecuadamente esta **toma de decisiones**.
3. La **evaluación y selección de medicamentos** es por tanto una **línea estratégica de desarrollo básica** de los **Servicios de Farmacia** y como tal debe ser contemplada en el día a día de la actividad asistencial.
4. Ante la complejidad actual para desarrollar una evaluación de medicamentos con metodología, criterios rigurosos e independencia, es esencial que **los FH** sigan llevando la **iniciativa** en una actividad en la que convergen gran número de intereses.
5. La **formación en evaluación de medicamentos dirigida a los nuevos especialistas** se incluye en los planes de formación, y así debe seguir siendo. Los profesionales de la Farmacia Hospitalaria formados (y formadores) deben seguir liderando el proceso con criterios de eficacia, efectividad, seguridad y eficiencia, para asegurar la calidad del proceso de uso de los medicamentos.
6. Es necesario que corporativamente y desde todos los ámbitos de ejercicio profesional (no sólo hospitalario sino también institucional, colegial, etc.) se **apueste por la evaluación y selección como un PILAR de la Farmacia Hospitalaria**. Lo que es bueno para ésta lo es para el conjunto de la profesión farmacéutica.

7. La SEFH de manera corporativa y los farmacéuticos de hospital de manera individual deben continuar impulsando **el pensamiento crítico generalizado y libre de conflictos de intereses**, analizando y evaluando todas las intervenciones (sean medicamentos, productos, tecnologías o programas) bajo el prisma de la práctica basada en la evidencia.
8. Las **CFyT, como órganos pluridisciplinares encargados de fijar la política de medicamentos** de los centros, deben recibir el **máximo apoyo** por parte de nuestra sociedad y de la organización sanitaria, impulsando su creación obligatoria en todos los hospitales o estructuras de decisión en los que no están presentes.
9. Los farmacéuticos de hospital se implican **activamente** en la evaluación y selección de medicamentos, **COLABORANDO y PARTICIPANDO** en los grupos de trabajo que lideran estas actividades, como es el caso de GENESIS-SEFH.
10. El proceso de evaluación y selección de medicamentos no puede ni debe detenerse con el posicionamiento final del fármaco. Es necesario avanzar en el **SEGUIMIENTO DE RESULTADOS** en salud de los medicamentos evaluados en los pacientes tratados.

Desde el grupo GENESIS-SEFH pensamos que ofrecer a la sociedad en su conjunto nuestra experiencia en evaluación de medicamentos constituye un compromiso necesario de corresponsabilidad para poder alcanzar la mejor toma de decisiones sobre la utilización de los medicamentos más eficaces, más seguros y más eficientes.